



GENERAL COUNSEL

2024

MÉXICO

WORLD TALENT
A D V I S O R S

Estudio Anual GENERAL COUNSELs México 2024

Los General Counsel de las 50 empresas más relevantes de México

SOBRE EL REPORTE

Este reporte se genera desde el área de "Jurídico" de World Talent Advisors. El objetivo es analizar los perfiles de los General Counsel y Heads of Legal con mayor responsabilidad en México y obtener conclusiones que puedan ayudar a nuestros clientes a potenciar sus equipos. Se han incluido las 50 principales empresas del sector privado en México. Están representadas empresas listadas y no listadas en el mercado de valores. En agregado cuentan con unos ingresos superiores a 500mil millones de dólares y 2.4 millones de empleos directos. Los criterios de relevancia que se utilizan para el reporte son: ventas, tamaño del balance, relevancia pública y participación en el mercado de capitales.

índice

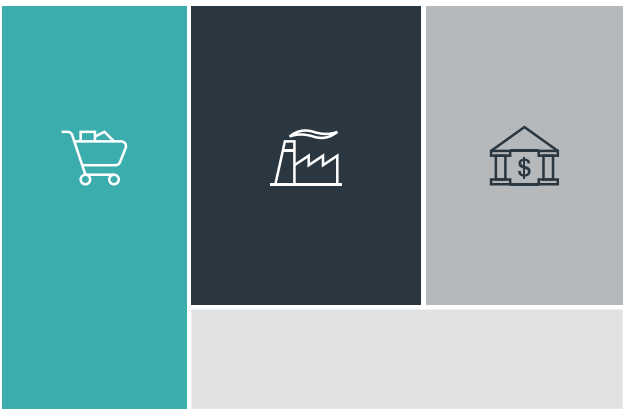
| | |
|----|---------------------------------|
| 4 | ALCANCE DEL ESTUDIO |
| 5 | RETOS Y OPORTUNIDADES 2024 |
| 6 | PERFIL ACADÉMICO |
| 7 | EDAD, EXPERIENCIA Y PERMANENCIA |
| 8 | REMUNERACION |
| 9 | DIVERSIDAD |
| 11 | NOMBRAMIENTOS |

ALCANCE DEL ESTUDIO

En este estudio, analizamos a los líderes del **área legal** de las **50 organizaciones más relevantes del país**, presentes en toda la República y pertenecientes a todos los sectores de la economía. El conjunto de la muestra, sumó unos ingresos en el año 2023 por valor superior a **500,000 millones de dólares** y una plantilla a nivel global de más de **2.4 millones de colaboradores**.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL

| | |
|----------------------|----|
| Retail / Consumo | 15 |
| Industrial / Minería | 14 |
| Financiero | 12 |
| Otros | 9 |



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA



RETOS Y OPORTUNIDADES 2024

General Counsels, Heads del área legal y Chief Legal Officers a nivel internacional y también en México, enfrentan importantes **retos en el 2024**. La llegada de importantes **disruptores tecnológicos** para el área, **cambios** regulatorios, **inestabilidad** económica y geopolítica y cambios en la **gestión de riesgos** estarán en el foco de las áreas legales y sus directivos.

De esta forma, los directivos del área deben seguir siendo el **"counselor"** y persona de confianza del Board y el CEO en asuntos legales y de compliance, pero a la vez **evolucionar su rol hacia el de Chief Legal Officer**, con mucho más foco en la **transformación** del área, la creación de **nuevas capacidades** en el equipo y la **gestión** de personas y proyectos.

Algunas de las **principales prioridades y tendencias** que están adoptando los General Counsel en México y a nivel internacional son estas:

Actuar cada vez más como un **"Manager"** y un **"Strategic Thinker"** y no solo como un **"Legal Counselor"**.

Generar **alianzas** con el Board y con el Comité de Dirección para generar valor y capacidad de transformación.

Conseguir una mayor **eficiencia** en el área que se convierta en un factor positivo de **crecimiento** y **rentabilidad** para la organización.

Adoptar **nuevas tecnologías** que resulten en mayor dinamismo y mejores resultados del área.

Optimizar el **workflow** en la gestión de contratos.

Adaptar el **Compliance** a los nuevos cambios regulatorios y sociales.

Incorporar **nuevos roles** en el equipo con experiencia diferente al ámbito legal (i.e. tecnología).

Reanalizar a los **proveedores** del área para asegurar que cuentan con las capacidades tecnológicas adecuadas.

PERFIL ACADÉMICO DE LOS GENERAL COUNSEL EN MÉXICO

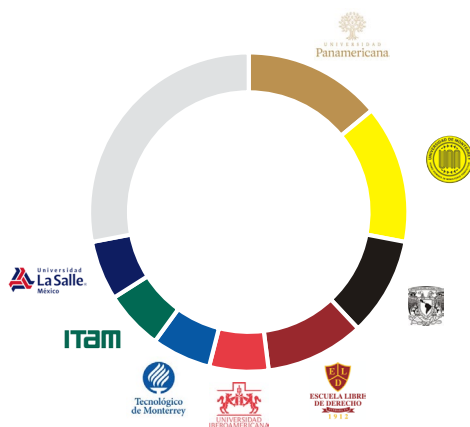
Un **78%** de los perfiles que llegan a la posición de General Counsel, lo hace con la **Licenciatura en Derecho y una maestría**, un **8%** lo hacen con la **Licenciatura y un MBA** y un **10%** con **Licenciatura, Maestría y MBA**. El General Counsel es el perfil con mayor nivel de estudios en el Comité de Dirección de las organizaciones mexicanas junto con el CEO pero todavía **muy poco orientado a gestión** (solamente 18% de la muestra tiene un MBA).



DISTRIBUCIÓN POR PERFIL ACADÉMICO (POSGRADO)

| | |
|-------------------------------|-----|
| Licenciatura | 14% |
| Licenciatura + Maestría | 68% |
| Licenciatura + MBA | 8% |
| Licenciatura + Maestría + MBA | 10% |

La **Universidad Panamericana** es la Institución más elegida por los directivos del área legal para cursar **Licenciatura (14%)** y **Maestría (20%)**.

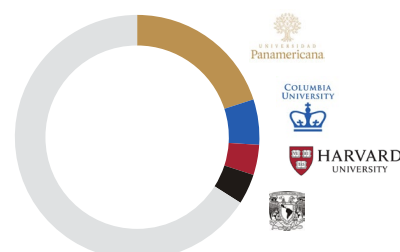


UNIVERSIDADES MÁS REPRESENTADAS (LICENCIATURA)

| | |
|----------------------------|-----|
| Universidad Panamericana | 14% |
| Universidad de Monterrey | 14% |
| UNAM | 10% |
| Escuela Libre de Derecho | 10% |
| Universidad Iberoamericana | 6% |
| ITESM | 6% |
| ITAM | 6% |
| Universidad La Salle | 6% |
| Otras | 28% |

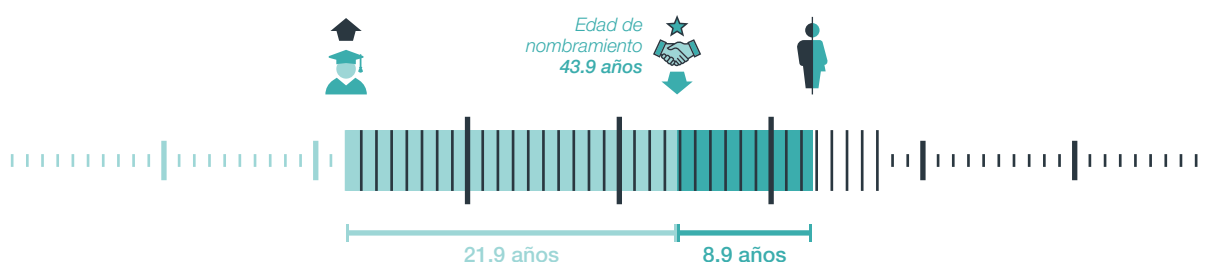
UNIVERSIDADES MÁS REPRESENTADAS (MAESTRÍA)

| | |
|--------------------------|-----|
| Universidad Panamericana | 20% |
| Columbia University | 6% |
| Harvard University | 4% |
| UNAM | 4% |
| Otras | 66% |



EDAD, EXPERIENCIA Y PERMANENCIA

La edad media de los General Counsel de las empresas del estudio es de **52.8 años** y la **edad media en el momento del nombramiento 43.9 años**. De esta manera, la rotación en la posición es de un **11.2%** y la **permanencia media en el puesto 8.9 años**.



DISTRIBUCIÓN DE LOS GENERAL COUNSEL POR EDAD

| | | Hombres | Mujeres |
|-----------------|-------|---------|---------|
| Más de 60 años | 15.9% | | 16.7% |
| De 51 a 60 años | 40.9% | | 16.7% |
| De 41 a 50 años | 36.4% | | 50% |
| 40 años o menos | 6.8% | | 0% |

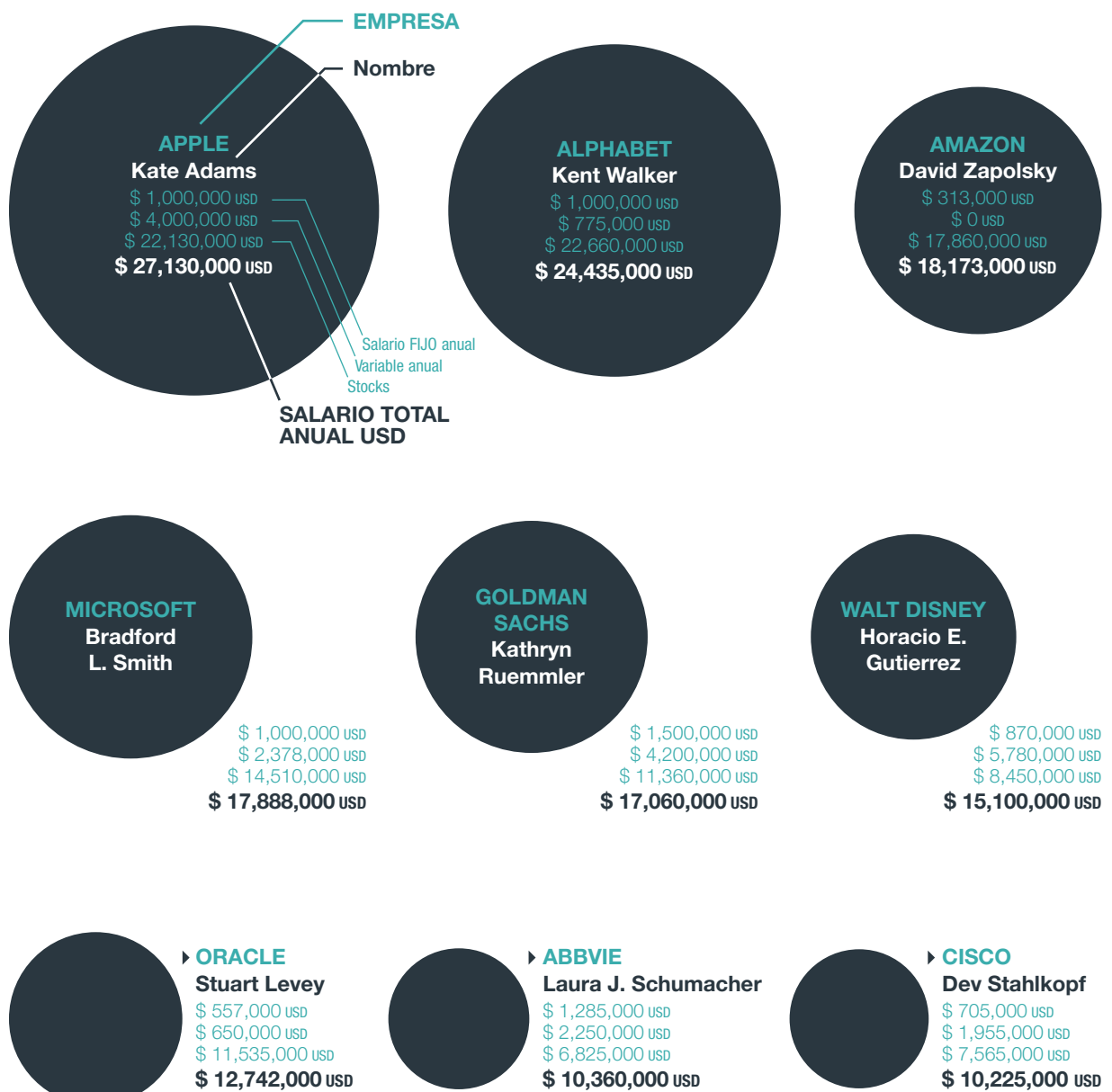
Un **62%** de los Head del área legal iniciaron su carrera o tuvieron una **experiencia relevante en un despacho jurídico** antes de llegar a la posición. De éstos, un **25%** llegó a **Socio** y un **75%** a **Asociado** o Abogado Senior.



El despacho con más representación en la muestra de General Counsels es **Mijares Angoitia** seguido de **White & Case, Cleary Gottlieb** y **Santamarina+Steta**.

REMUNERACIÓN

Los **General Counsel mejor pagados del mundo** se encuentran en las grandes organizaciones de Estados Unidos. Según datos de remuneración recogidos por World Talent Advisors, estos son algunos de los Chief Legal Officers y General Counsels mejor pagados del mercado.

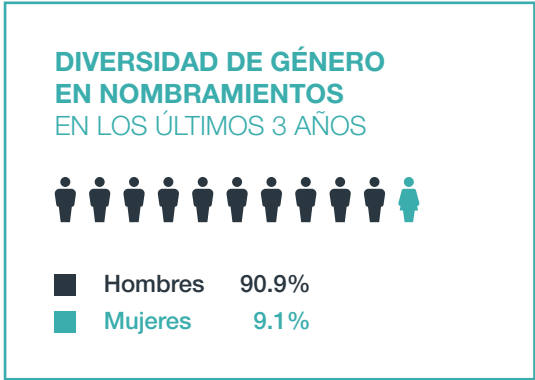
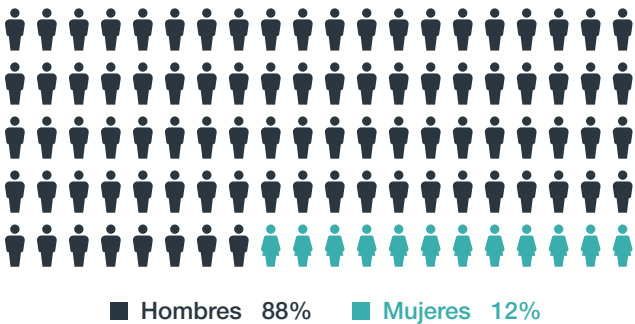


DIVERSIDAD

La diversidad de género en el área legal es relativamente baja en México. El estudio revela que el **88% de los Heads del área jurídica** de las 50 principales compañías del sector privado en México son hombres.

Entre los nombramientos de los **últimos tres años**, solo encontramos **una mujer** (1 sobre 11).

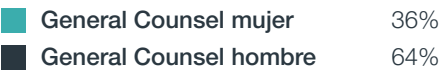
DIVERSIDAD DE GÉNERO EN MÉXICO



El porcentaje de participación femenina en los principales órganos de decisión de las empresas en México es muy inferior a otros países. Por ejemplo en Estados Unidos, el porcentaje de **mujeres en la posición de General Counsel es de un 36% según Chambers Associate**.



DIVERSIDAD DE GÉNERO EN USA



El estudio muestra una **Diversidad Geográfica del 8%.**



DIVERSIDAD GEOGRÁFICA

| | |
|-------------------------------------|-----|
| General Counsel Mexicanos | 92% |
| General Counsel <u>NO</u> mexicanos | 8% |

Un **62% de los General Counsel se formaron en Despacho** mientras que un **38%** tuvieron su periodo de formación en **corporativo**.



DIVERSIDAD DE PERFIL EXPERIENCIA

| | |
|-------------------------|-----|
| Experiencia en Despacho | 62% |
| Abogado Corporativo | 38% |

Un **82%** de los General Counsel cuenta con una formación exclusivamente orientada a Leyes y solo un **18% cuenta con un MBA o formación financiera relevante.**

DIVERSIDAD DE PERFIL ACADÉMICO

| | |
|---|-----|
| Formación exclusiva en Leyes | 82% |
| Leyes + Otros estudios (Finanzas, MBA, otros) | 18% |



Un **60%** de los General Counsel provienen de la propia empresa (talento interno) y un **40% se contrató de manera externa.**

PROCEDENCIA DEL GENERAL COUNSEL

| | |
|------------------------------|-----|
| Formado en la propia empresa | 60% |
| Talento Externo | 40% |



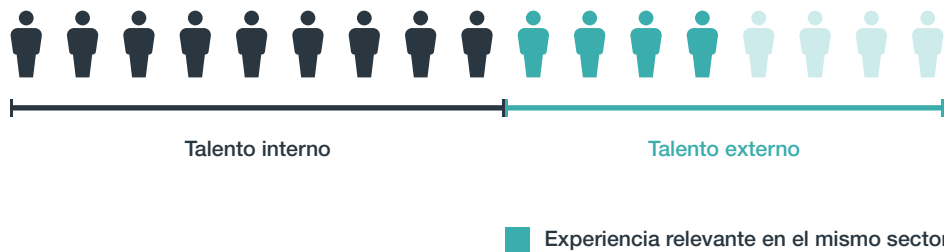
NOMBRAMIENTOS

En el año 2023, cuatro compañías nombraron **nuevo General Counsel**. La media de los últimos cinco años ha sido de **3.4 nombramientos por año**.

NOMBRAMIENTOS DE NUEVOS GENERAL COUNSEL EN LAS 50 EMPRESAS DEL ESTUDIO:



En los últimos cinco años, se nombraron **17 nuevos General Counsel en México**, de los cuales **8 se incorporaron desde otra compañía** (talento externo). De estos ocho, **todos** tuvieron la **responsabilidad de General Counsel con anterioridad** y cuatro contaban con **experiencia relevante en el mismo sector**.



Históricamente, el **60% de los nuevos General Counsel provienen de la misma compañía (promoción interna)**, pero en los últimos cinco años, este porcentaje bajó al 53%, de manera que casi la mitad de los nuevos General Counsel se buscaron en el mercado de manera externa.

PROCEDENCIA DE LOS GENERAL COUNSEL

| | |
|---------------------------------|-----|
| Talent interno | 60% |
| Talent externo | 40% |
| <hr/> | |
| Talent interno (Últimos 5 años) | 53% |
| Talent externo (Últimos 5 años) | 47% |



Estudio Anual GENERAL COUNSELs México 2024

Los General Counsel de las 50 empresas más relevantes de México

SOBRE LA FIRMA

World Talent Advisors es una Firma de talento en México con alcance global especializada en búsqueda de Directivos y Consejeros, planes de sucesión y consultoría estratégica en el área de capital humano y gobierno corporativo. Los socios de World Talent Advisors tienen más de 30 años de experiencia en el mercado mexicano acompañando a empresas en toda la República, nacionales y extranjeras, en la búsqueda de Consejeros, CEOs y Miembros del Comité de Dirección, en la definición de planes de sucesión y en la evaluación del equipo directivo y el Consejo.

<https://worldtalentadvisors.com>

SOBRE EL AUTOR

Carlos Lanzón es socio de World Talent Advisors desde 2013. Con anterioridad trabajó en Consultoría Estratégica en Europa y Latinoamérica. Cuenta con una Licenciatura en Administración de empresas y estudios en IESE Business School y UNED Business School. Ha sido profesor invitado de varias universidades, conferencista y colaborador de revistas de negocios en el ámbito de la gestión de Capital Humano y el Gobierno Corporativo. Carlos ha realizado numerosos proyectos de búsqueda de Consejeros y Directivos en México y a nivel multinacional. Se especializa en búsqueda de CEOs, miembros del Comité de Dirección, Consejeros Independientes y Miembros de Comités, en proyectos de evaluación de talento directivo y consejeros y en planes de sucesión.

Carlos Lanzón:

carlos.lanzon@worldtalentadvisors.com

WORLD TALENT
A D V I S O R S

W T A